***Имя, фамилия,***

***дата рождения ребенка:***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

**ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ**

город \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ “\_\_\_\_\_\_”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 Образовательная организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (полное название), именуемая в дальнейшем ОРГАНИЗАЦИЯ, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и родители (законные представители) ребенка, посещающего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемые в дальнейшем РОДИТЕЛИ в лице,

отец\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

мать\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

другой законный представитель ребенка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

имея целью урегулировать взаимоотношения между ОРГАНИЗАЦИЕЙ и РОДИТЕЛЯМИ ребенка, посещающего ОРГАНИЗАЦИЮ, заключили договор о нижеследующем.

**ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

**Стороны обязуются совместно действовать:**

* для осуществления комплексной помощи в физическом и психическом развитии ребенка;
* для обучения и воспитания ребенка с учетом его индивидуальных возможностей и особых образовательных потребностей с целью его социальной адаптации и включения в жизнь общества;
* для устранения проблем, возникающих в процессе воспитания, обучения, присмотра и ухода за ребенком.

**ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

1. В своей деятельности Организация руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Организации и настоящим договором.
2. Настоящий договор заключается после зачисления ребенка в Организацию.
3. Организация обязуется обеспечить:
* Создание условий, безопасных для жизни и здоровья ребёнка, благоприятствующих его образованию;
* разработку специальной индивидуальной программы развития (СИПР) ребенка совместно с родителями;
* проведение уроков, курсов, занятий, направленных на развитие жизненных компетенций ребенка и доступных академических навыков в соответствии с СИПР с учетом индивидуальных особенностей и образовательных потребностей ребенка;
* уход и присмотр за ребенком;
* удовлетворение потребности в эмоционально-личностном общении;
* защиту его достоинства;
* заботу о личностном и эмоциональном благополучии ребенка;
* уважение прав ребенка и его родителей (законных представителей);
* сохранение конфиденциальности полученной информации о ребенке, истории семьи и семейных взаимоотношений;
1. Время посещения ребенком Организации устанавливается в соответствии с режимом работы Организации. На начальный (диагностический) период для ребенка устанавливается следующий график посещения Организации (отмечаются графы соответствующие дням недели и временному периоду нахождения ребенка в Организации)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Варианты временного периода | Пн | Вт | Ср | Чт | Пт | Сб | Вс |
| 8:30 – 15:00 |  |  |  |  |  |  |  |
| 8:30 – 11:00 |  |  |  |  |  |  |  |
| 11:00 – 15:00 |  |  |  |  |  |  |  |
| 8:30 – 12:30 |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

В случае необходимости интенсивной индивидуальной работы с ребенком, Организация вправе устанавливать ребенку индивидуальный режим посещения, о чем ставит в известность родителей.

По мере адаптации ребенка в группе сверстников и сокращения потребности в интенсивном индивидуальном сопровождении, время пребывания ребенка в Организации увеличивается до полного учебного дня.

5. Организация обеспечивает доставку ребенка в Организацию и обратно по расписанию с посадкой и высадкой в заранее оговоренных местах поблизости от места жительства при наличии транспорта.

6. За ребенком сохраняется место в Организации в следующих случаях после его длительного отсутствия:

 а) прохождение санаторно-курортного лечения;

 в) болезнь ребенка;

 г) отпуск родителей;

 д) других, заранее оговоренных случаев.

В случае планируемого длительного отсутствия ребёнка родители (законные представители) в письменной форме информируют Организацию с указанием причины отсутствия.

7. В Организации ребенку предоставляется двухразовое горячее питание с учетом периода времени нахождения ребенка в организации:

 - завтрак;

 - обед.

8. Организация закрыта для посещения детьми в период каникул: осенние, зимние, весенние, летние и праздничны~~е~~ нерабочие дни, а также в случае непредвиденных обстоятельств, вызванных независящими от Организации причинами, в том числе:

 а) отсутствие воды, электроэнергии, теплоснабжения;

 б) поломка автобусов для доставки детей;

 в) неблагоприятные погодные условия;

 г) карантин.

9. Специалисты Организации берут на себя следующие обязательства в работе с учащимися.

**Педагоги (учителя, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог)**

* Проводить диагностику развития обучающегося при поступлении, в последующие годы в начале учебного года.
* Совместно с родителями и с другими специалистами ежегодно разрабатывать СИПР.
* Планировать и организовывать педагогическую работу с ребенком на основе СИПР, осуществлять его обучение и воспитание в группе и индивидуально, с учетом индивидуальных особенностей и образовательных потребностей.
* Оценивать и отражать результаты обучения, динамику освоения СИПР, проводя текущую (один раз в полгода), промежуточную (один раз в год) и итоговую аттестацию обучающегося.
* Консультировать родителей по вопросам обучения и воспитания ребенка.
* Вовлекать родителей в деятельность, направленную на создание оптимальных условий обучения ребенка в центре и дома.
* Регулярно информировать родителей об участии ребенка в образовательном процессе и внеурочной деятельности, о текущих и промежуточных результатах обучения.

**Медицинские работники**

* Обеспечить ребенку комплекс мер, направленных на профилактику заболеваний и укрепления его здоровья (регулярный осмотр детей, систематическое проветривание помещений, рациональное питание, контроль состояния здоровья обучающихся, чистоты тела и др.)
* Отстранять от занятий и отправлять заболевающего (заболевшего) ребенка домой, по согласованию с администрацией Организации.
* Проводить индивидуальные профилактико-гигиенические занятия с учащимися Организации в соответствии с расписанием.
* Требовать от родителей и персонала Организации соблюдения санитарно-гигиенических норм ухода за ребенком.

10. Все сотрудники Организации обязаны уважительно относиться к родителям (законным представителям).

11. Специалисты Организации имеют право.

* Самостоятельно выбирать и использовать методы и средства обучения ребенка.
* Самостоятельно составлять расписание занятий и формировать группы учащихся в зависимости от особенностей их индивидуального развития, содержания СИПР, возраста и ресурсных возможностей Организации.
* В случае ненадлежащего выполнения родителями (законными представителями) обязательств, требовать от них участия в сотрудничестве с Организацией по согласованной СИПР и выполнению рекомендаций специалистов Организации.

**ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ)**

1. Родители обязаны:

* обеспечить получение детьми образования;
* выполнять Устав Организации в части, касающейся их прав и обязанностей;
* нести ответственность за воспитание своих детей и создание необходимых условий для получения ими образования;
* ежедневно лично передавать и забирать ребенка у сотрудников Организации в соответствии с графиком, установленным администрацией Организации;
* обеспечивать регулярное посещение ребенком Организации;
* отправлять ребенка в Организацию чистым и опрятным;
* не отправлять ребенка в Организацию при наличии у него явных симптомов заболевания (насморк, кашель, повышенная температура, высыпания на коже и др.);
* заранее извещать Организацию о планируемом отсутствии ребенка;
* извещать Организацию о болезни ребенка;
* представлять справку из поликлиники о состоянии здоровья ребенка после пятидневного перерыва в посещении им Организации;
* ставить на питание ребенка после его выздоровления до \_\_\_\_\_\_\_\_\_, накануне дня его появления в Организации (звонить в Организацию по тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);
* сотрудничать со специалистами в выполнении СИПР согласованной и подписанной родителями и специалистами Организации, а также рекомендаций и заданий специалистов Организации;
* уважительно относиться к сотрудникам Организации;
* оказывать деятельную помощь Центру в решении хозяйственных, организационных и других вопросов;
* посещать родительские собрания, проводимые Организацией;
* нести ответственность за ущерб, причиненный ребенком имуществу Организации.

2. Родители имеют право:

* участвовать в управлении Организацией в форме, определенной Уставом (Управляющий Совет Организации);
* защищать законные права и интересы ребенка;
* вносить предложения по улучшению работы с детьми;
* предоставлять персональные сведения о ребенке, необходимые для создания оптимальных условий и осуществления его образования в Организации;
* знакомиться с Уставом и другими локальными актами Организации;
* знакомиться с ходом и содержанием образовательного процесса, с динамикой развития обучающегося;
* посещать Организацию и беседовать с педагогами по предварительной договоренности;
* получать бесплатную консультационную помощь учителей и других специалистов;
* вносить добровольные пожертвования и целевые взносы для развития и функционирования Организации.

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И СРОКИ ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

1. Участники договора несут ответственность за соблюдение договора, который не может ограничивать установленные законодательством РФ права и обязанности сторон.
2. Организация согласна с тем, что настоящий договор может быть расторгнут родителями ребенка досрочно с уведомлением об этом Организации не менее чем за 7 дней до его расторжения.
3. Настоящий договор действует со дня подписания в течение одного года. В случае, если стороны не выражают намерений выйти из договора или изменить его, он автоматически продлевается на следующий год. Срок договора заканчивается и не может быть продлен по окончании установленного законодательством РФ периода образования ребёнка.

**АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН:**

|  |  |
| --- | --- |
| Организация**Адрес организации**: **Подписи**: Директор Организации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Согласовано:** Учителя класса: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)Учитель АФК: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)Учитель музыки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)Учитель-логопед: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)Педагог-дефектолог: \_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)Педагог-психолог: \_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)Мед. работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)  | Родители (законные представители)Мать: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Отец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Законный представитель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Подписи**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |